

CÓDIGO: POL1-ASG

VERSIÓN:4.0

FECHA: 10/04/2025

POLÍTICA INTEGRADA DE GESTIÓN

ENTERDEV S.A.S

PÚBLICA



POLÍTICA INTEGRADA DE GESTIÓN

En **ENTERDEV S.A.S.** estamos comprometidos con el desarrollo de productos basados en tecnologías innovadoras, orientadas a la optimización de procesos y a la generación de valor para nuestros clientes y aliados estratégicos. Este compromiso se sustenta en la estandarización de procesos, el liderazgo técnico y humano de nuestro equipo, la calidad del servicio, la satisfacción de nuestros grupos de interés y la rentabilidad sostenible de la organización.

Este enfoque está enmarcado dentro de nuestro Sistema de Gestión Integrado (SGI), que articula de manera coherente la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y la Seguridad de la Información (SGSI), como pilares fundamentales para un desarrollo empresarial responsable, seguro y sostenible. El SGI está alineado con nuestro propósito organizacional, el contexto en el que operamos, el tamaño de nuestra empresa y las características específicas de nuestras actividades, lo que nos permite **identificar, gestionar y transformar riesgos y oportunidades** en elementos que fortalezcan nuestra competitividad y sostenibilidad.

Desde esta visión integral, la alta dirección de ENTERDEV S.A.S. establece, implementa y mantiene una política que refleja su compromiso con el cumplimiento de todos los **requisitos legales, contractuales, reglamentarios y otros requisitos aplicables**, tanto en materia de seguridad y salud laboral como en lo referente a la protección de la información y los datos. Este cumplimiento constituye la base sobre la que construimos la confianza, la transparencia y la responsabilidad que definen nuestra cultura organizacional.

Brindamos un marco de referencia sólido para el establecimiento, seguimiento y evaluación de los objetivos del SGI, asegurando que cada meta trazada contribuya a la **mejora continua de nuestros procesos**, al **bienestar de nuestros colaboradores**, y a la **continuidad del negocio**, en coherencia con nuestras estrategias y principios organizacionales.

En lo relacionado con la seguridad y salud en el trabajo, nos comprometemos a **proporcionar condiciones laborales seguras y saludables**, que prevengan las lesiones, enfermedades y el deterioro de la salud de nuestros trabajadores. Promovemos

activamente la **eliminación de peligros y la reducción de riesgos**, así como la **consulta y participación de todo el personal**, reconociendo su papel fundamental en la construcción de un entorno laboral seguro.

Por su parte, reconocemos la seguridad de la información, la protección de datos y la ciberseguridad como elementos estratégicos para nuestra operación. Identificamos amenazas y vulnerabilidades, evaluamos riesgos y aplicamos controles que garantizan la **confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información**. Estas acciones respaldan la **continuidad del negocio** y permiten una **gestión segura de los activos de información**, incluyendo una **respuesta efectiva ante incidentes de seguridad**.

Desde el SGI, **fomentamos una cultura organizacional de seguridad**, entendida como una actitud compartida frente a **la prevención, la protección y la mejora continua**. Esta cultura se fortalece mediante procesos permanentes de **formación, sensibilización y concienciación**, que promueven la participación, informada y consciente de todos los colaboradores en la gestión integral de riesgos.

Adicionalmente, asumimos con responsabilidad nuestro rol frente al **cambio climático**, gestionando de manera proactiva los **impactos ambientales** de nuestras actividades, en coherencia con nuestros principios de sostenibilidad y responsabilidad organizacional.

La alta dirección lidera, promueve y respalda esta política, asegurando su alineación con los objetivos estratégicos de la organización. Asimismo, garantiza su difusión, comprensión e implementación a todos los niveles, y su revisión al menos una vez al año o cuando las circunstancias lo requieran, como parte del compromiso firme con el mejoramiento continuo del Sistema de Gestión Integrado (SGI).

OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO (SGI Y SST)

Gestión de Riesgos Integrales: Identificar, analizar, valorar y tratar los riesgos que puedan afectar negativamente la prestación de servicios, la ejecución de proyectos o el bienestar de los trabajadores. Esto incluye riesgos asociados tanto a la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) como a la seguridad de la información (SGSI), implementando medidas de control que reduzcan su impacto y garanticen la continuidad operativa.

1. **Continuidad del Negocio y Recuperación ante Desastres:** Establecer, mantener y probar planes efectivos de continuidad del negocio y recuperación ante desastres, que aseguren la disponibilidad de los servicios críticos frente a eventos disruptivos, y minimicen el tiempo de inactividad y sus consecuencias.
2. **Gestión de Recursos y Preparación ante Emergencias:** Planificar y asignar de forma eficiente los recursos financieros, humanos y tecnológicos requeridos para el cumplimiento del SGI, incluyendo la ejecución del plan de trabajo anual y la preparación frente a situaciones de emergencia que puedan comprometer la salud, la seguridad o la operación.
3. **Gestión de Incidentes y Eventos No Deseados:** Gestionar de manera oportuna, eficaz y documentada los eventos e incidentes de seguridad de la información, así como los accidentes y enfermedades laborales, mediante el control de peligros, promoción de estilos de vida saludables, pausas activas, evaluaciones médicas y seguimiento clínico, buscando minimizar su impacto y evitar recurrencias.
4. **Gestión de Activos de Información:** Garantizar la adecuada identificación, clasificación, uso, protección y mantenimiento de los activos de información durante todo su ciclo de vida, considerando su valor y criticidad para la organización, en coherencia con los principios del SGSI.
5. **Prevención y Control de Riesgos Laborales:** Implementar eficazmente medidas de prevención y control derivadas de la identificación de peligros y la evaluación de riesgos, contribuyendo al bienestar físico, mental y social de los trabajadores en sus entornos laborales.
6. **Cultura Organizacional en Seguridad y Salud:** Desarrollar y ejecutar programas de formación, sensibilización y concienciación dirigidos a todo el personal, promoviendo una cultura de seguridad integral que fortalezca el cumplimiento del SG-SST y del SGSI, y prepare a los colaboradores para responder adecuadamente ante cualquier eventualidad.
7. **Cumplimiento de Requisitos Legales y Contractuales:** Identificar, cumplir y mantener actualizados todos los requisitos legales, normativos, reglamentarios y

contractuales aplicables en materia de seguridad y salud en el trabajo, seguridad de la información, protección de datos y servicios contratados.

8. **Gestión del Riesgo Climático y Sostenibilidad:** Identificar y gestionar los riesgos asociados al cambio climático que puedan afectar la seguridad de la información, la infraestructura tecnológica o la continuidad del negocio, promoviendo prácticas responsables y sostenibles en todos los niveles de gestión.
9. **Mejora Continua del Sistema de Gestión:** Mantener, revisar y mejorar continuamente el SGI con base en los resultados de auditorías internas y externas, revisión por la alta dirección, análisis de hallazgos, acciones correctivas y preventivas, retroalimentación de partes interesadas y cambios tecnológicos, organizacionales o regulatorios, asegurando su eficacia y adaptación constante.



CEO

PÚBLICA

